

## 定例会議9月分（10月からの時給/会社の行動指針）の感想

資格手当や、賃金規定のあり方など、昨今の状況が目まぐるしく変わっているので、現場の意識を調整しながら健全な組織運営を心がけようと思いました。

S責の拡充や育成など、柔軟で臨機応変な評価基準を設けれる組織体制でなければ、成長が見込めないなあと思いました。評価の多様性が人材の確保と成長につながるのではないかと思います。

10月分から時給が上がるという事で、嬉しく励みになります。今まで以上に頑張っていて楽しく、仕事に取り組んで行くと言う心構えを新たに感じました。仕事に対しても誠実をモットーに頑張ります。楽しく仕事をして行く為に、もっと体力をつけなければと感じています。

あまり資格は持ってないので関係ないですが、いろいろな事を評価してもらってお給料があがるのはうれしいです。

行動指針、改まって言葉にするとなかなか説明しにくいですが、とても大切な事。しっかり頭に入れておきたいと思います。

時給の説明が去年のもの比べて分かりやすかったように感じました。行動方針について、社福の実習に1度行った後に改めて聞くことで理解度が高まったのではないかと感じました。

10月からの賃金アップについて詳しく教えて下さり嬉しいです。それに伴って「自分の仕事じゃないし」にならないよう率先して行動するように頑張ろうと思いました。

時給の件、正直、中身がよく理解出来なくて、見方もイマイチわからない感じだったんですけど、今回の説明、わかりやすかったです。これからもがんばります。

給与の変更について説明受けております。サ責としてヘルパーさんへ説明できるように 会議の冊子を残しておきます。行動指針について再確認できております。

時給の変更と法人の行動指針の話でした。当事者意識をもちつつもそこばかりを意識するのではなく、バランスよくチームで連携していくのが大事だと感じた。

10月から時給UPについて学びました。時給が大幅にUPしてくれる事は凄く嬉しいです。売り上げを上げて、もっとUP出来るように頑張りたいと思います。

## 定例会議9月分（10月からの時給/会社の行動指針）の感想

今回は報酬について説明を聞きました。  
報酬が上がることは嬉しいことなので、もっと会社の売り上げを上げていけるように加算等勉強していきます。

10月から時給UPがあるという事を勉強しました。行動指針に沿って行動できているか、意識して働いているか、改めて考え直すことができました。

行動指針は、分かっていても全員で中々うまく行かないですが、一人一人がある程度の落とし所などで相手を立てる方が出来れば良いと思います

時給、あがるのは、単純にうれしいです。  
行動指針、志たかくですね。常には、難しいですが、時々振り返ることも大事ななと思いました

改めて時給も上がるので、取れる資格は取って行こうと思いましたが自分が移動支援しかしていない為あんまりメリットが感じなかったです。

時給もシンプルで見やすくなった。しかも上がるのことで、ありがたいことです。出勤少ないですが少しでも貢献できたらと考える。

法人の行動指針について、定期的に話してくださることは有り難いです。この指針を心に留めて支援しなければいけないと思いました。

給料明細の説明でしたが、やはり細かくてわかりづらかったです。これからも取りたい資格あれば取っていきたいと思います。

行動指針を改めて意識して介護支援をさせて貰いたいと思いました。時給の計算は複雑ですが、照らし合わせて確認します。

ベースUPをします。と言う有難いお話しでしたが事務方の皆さまのご苦勞があつての事だと思います。有難うございます。

今日は、給料、改訂のこと、聞いて、嬉しい気持ちになりました。また、仕事にたいして、頑張りたいと思いました。

今回それぞれの方の時給が上がるの事、大変興味深く有難い事だと思い、一層仕事に力が入ります。感謝です。

## 定例会議9月分（10月からの時給/会社の行動指針）の感想

- 行動指針を確認出来てよかったです。当たり前のように出来ていると思いますが、初心に戻って支援に入ります。
- 基本給から処遇改善、ペースアップ加算など普段わかってるようでわかっていない仕組みがよくわかりました。
- 時給が上がるの事、励みになります。7つの大事な事を、繰り返し心に留めるようにしたいと思います。
- 時給アップ嬉しいです、何か資格取れると良いんですけど。  
法人の行動指針改めて確認できましたあ
- 時給を上げていただける事は嬉しい事です。いままで以上にしっかりと頑張っていきたいと思えます。
- 物価高騰のなか時給が少しでも上がるのは、ありがたいです。次回の給料日を楽しみにしています。
- 10月の時給の説明理解し、アップすることに嬉しく思います。法人の行動指針再確認できました。
- 賃金改正について理解出来ました、健康的な組織についてスキルアップして行きたいとおもいます。
- 受給の連絡を聞かせてもらいました。行動指針の項目を見て、再度確認しようと、思いました。
- 行動指針を再確認しました。賃金アップは嬉しいです。丁寧に支援をしていこうと思えました
- 時給が上がるのは嬉しいです。これからも一生懸命頑張ります。行動指針再確認できました。
- 今回は時給についてがメインという事務的な内容。資質評価について改めて確認しました。
- 時給が上がるのは嬉しいですが、資格をもっと取っとけば良かったな、と思いました。

## 定例会議9月分（10月からの時給/会社の行動指針）の感想

時給が上がるのは嬉しいです。  
行動指針もう一度確認しとかなかったです。

ざっくり時給が下がるのではなく上がるという事しか理解していませんが嬉しいです。

行動指針についてはあいまいになっていました。改めて考えてみたいと思います

時給の変更、おおまか理解できました。  
行動指針、改めて確認できました。

10月からの時給UPの説明を受けました。  
行動指針の再確認ができました。

時給アップ励みになります。再確認できました

手当の変更理解しました